

CODICE ETICO

DI:



Via Primo Maggio 42, 33040 Pradamano (UD) Italia

Approvato dai soci amministratori

In data 22/07/2015

Gli amministratori

P.I. 02747770309

VALORI: SCOPO E VISIONE

I valori
Mission
Vision Etica
Il Codice Etico
I portatori di interesse di Intermedia Broker F.V.G.

PRINCIPI

Principio di Onestà
Principio di Trasparenza
Principio di Riservatezza
Principio di Integrità
Principio di Correttezza e Completezza nella formulazione dei contratti

NORME DI COMPORTAMENTO

Norme di comportamento verso i soci
Norme di comportamento verso i clienti
Norme di comportamento verso i lavoratori
Norme di comportamento verso i fornitori
Norme di comportamento verso la pubblica amministrazione

PROCEDURE DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

Commissione etica: funzioni e attività
Responsabilità etico: caratteristiche e compiti
L'Organo di Vigilanza
Il rapporto etico

VALORI: SCOPO E VISIONE

In qualità di professionisti della consulenza, ci assumiamo l'impegno di agire in modo giusto ed onorevole. Definiamo per noi stessi standard elevati e aspiriamo a soddisfarli in tutti gli aspetti della nostra vita: al lavoro, a casa e nell'esercizio della nostra professione. Il presente Codice etico e di condotta professionale descrive le aspettative verso noi stessi, verso i collaboratori e dipendenti di Intermedia Broker FVG, verso i nostri partner e clienti. Esso esprime chiaramente gli ideali a cui aspiriamo e i comportamenti obbligatori nello svolgimento della nostra professione e nelle attività di volontariato. Lo scopo del presente codice è infondere fiducia nella professione della consulenza aziendale e aiutare i singoli individui a diventare professionisti migliori. Perseguiamo questo scopo assicurando una profonda comprensione dei comportamenti adeguati alla professione da parte di coloro che la svolgono. Siamo convinti che la credibilità e la reputazione della professione siano definite dalla condotta collettiva dei singoli professionisti. Crediamo che sia possibile migliorare la nostra professione, sia individualmente che collettivamente, aderendo a questo Codice etico e di condotta professionale. Crediamo inoltre che il presente codice ci sarà di aiuto nel prendere decisioni sagge, in particolar modo quando è necessario confrontarci con situazioni difficili, nelle quali potrebbe esserci chiesto di compromettere la nostra integrità o i nostri valori. Confidiamo che questo Codice etico e di condotta professionale possa agire da catalizzatore per indurre altri a studiare, deliberare e scrivere relativamente all'etica e ai valori. Infine speriamo che il presente codice etico sia utilizzato per investire e fare evolvere la nostra professione.

I VALORI

I valori che Intermedia Broker FVG ha definito di maggiore importanza sono:

Onestà	Integrità
Coerenza	Lealtà
Professionalità	Affidabilità
Trasparenza	Rispetto
Riservatezza	Passione

Il presente codice si basa su questi dieci valori fondamentali.

Su di essi noi costruiamo il lavoro etico – imprenditoriale che ci permette una vita serena.

MISSION

Consigliamo e indirizziamo il nostro cliente verso la migliore soluzione presente sul mercato, in qualsiasi settore operativo da lui richiesto, attraverso attente analisi e valutazioni delle reali esigenze del nostro cliente rispettando sempre il nostro codice etico

VISION ETICA

Siamo certi che il rispetto dei valori in cui crediamo possano realmente migliorare la nostra realtà aziendale, ma anche quella dei nostri clienti e partner commerciali. La nostra azienda è un team formato da professionisti che rispettano questo codice etico e credono che attraverso all'ottimismo,

all'onestà ed alla coerenza possiamo migliorare il nostro futuro ed anche quello delle nostre aziende partner.

IL CODICE ETICO

Intermedia Broker F.V.G. orienta la propria attività e quella di tutti i suoi soci e collaboratori al totale rispetto delle leggi dello Stato. Intermedia Broker FVG ritiene, tuttavia, che esse richiedano un'integrazione permanente al fine di garantire e mantenere aggiornati tutti i comportamenti compatibili con lo scopo e l'etica che Intermedia Broker FVG intende seguire.

Per Intermedia Broker FVG il codice etico rappresenta, assieme a tutto quanto già previsto dallo Statuto e dal Regolamento interno, un fondamentale strumento di autoregolamentazione, in grado di guidare processi decisionali e fornire modelli e comportamenti coerentemente con i principi societari. Ad esso dovranno fare riferimento sia gli organi sociali sia le persone che, con qualsiasi titolo, operano all'interno della Società.

Il codice etico impegna comunque tutti coloro che intrattengono rapporti con la Società.

I PORTATORI DI INTERESSE DI Intermedia Broker F.V.G.

Intermedia Broker F.V.G. considera quali suoi interlocutori privilegiati - ovvero portatori di interessi (Stakeholders) rilevanti ai fini della realizzazione della propria mission i seguenti soggetti, collettivi e istituzionali: soci, clienti, Pubblica Amministrazione, lavoratori, fornitori e collaboratori interni ed esterni.

- ✓ Soci: costituiscono l'azionariato e quindi la proprietà della Società. Partecipano al governo di Intermedia Broker F.V.G. secondo quanto previsto dallo Statuto e dal Regolamento interno direttamente o attraverso gli organi di rappresentanza.
- ✓ Lavoratori, collaboratori: a diverso titolo sono una componente essenziale della Società. Impegno, competenza, professionalità e benessere, sono decisivi per il raggiungimento della missione e quindi per soddisfare al meglio le esigenze e i bisogni dei clienti.
- ✓ Clienti: sono i principali fruitori dei servizi che eroga la Società.
- ✓ Pubblica Amministrazione: è l'insieme dei soggetti istituzionali a cui Intermedia Broker FVG eroga servizi ed in generale si relaziona nello svolgimento delle proprie attività imprenditoriali.
- ✓ Fornitori: sono i partner commerciali coi quali Intermedia Broker FVG collabora, nell'interesse reciproco, per la realizzazione del proprio obiettivo, il miglior soddisfacimento dei bisogni delle persone, a partire dai clienti.
- ✓ Collaboratori interni ed esterni: sono i partner esterni coi quali Intermedia Broker F.V.G. collabora, nell'interesse reciproco, per realizzare il miglior soddisfacimento dei bisogni dei clienti dei soci e della forza lavoro.

Infatti Intermedia Broker FVG:

- ✓ Non instaura rapporti d'affari con chiunque non condivida o rifiuti di rispettare i principi del Codice Etico
- ✓ Promuove la diffusione del Codice Etico a tutti i destinatari e fornisce a loro un adeguato sostegno formativo e informativo;
- ✓ Garantisce la riservatezza ai destinatari che segnalino violazioni del Codice Etico e cura che gli stessi non siano soggetti ad alcuna forma di ritorsione.

PRINCIPI

Le responsabilità etica di Intermedia Broker F.V.G. sono definite in base ai seguenti principi:

Principio di Onestà

Gli Amministratori, i Dirigenti, i Soci e tutti i lavoratori di Intermedia Broker FVG orientano il proprio operato al senso di responsabilità, onestà e imparzialità, astenendosi dal perseguire l'utile personale o aziendale a scapito del rispetto delle leggi vigenti, dei principi della società e di quanto previsto dal proprio Codice Etico.

Principio di Trasparenza

Nel rapporto con i diversi portatori di interesse e nella rendicontazione dell'impatto economico della propria attività, Intermedia Broker FVG assicura informazioni trasparenti, complete e comprensibili in modo tale che ciascuno possa assumere decisioni autonome e consapevoli e verificare la coerenza tra obiettivi dichiarati e risultati conseguiti. Allo stesso modo, tutti coloro che contribuiscono al perseguimento della missione di Intermedia Broker FVG sono chiamati ad adottare comportamenti ispirati alla trasparenza.

Principio di Riservatezza

Intermedia Broker FVG assicura il rispetto del principio di riservatezza delle informazioni in proprio possesso riguardanti soci, lavoratori, fornitori e clienti. Eventuali informazioni potranno essere fornite solo ed esclusivamente nel pieno rispetto della legge o sulla base di specifici accordi tra le parti. Allo stesso modo, i soci, i dirigenti, i lavoratori sono tenuti a rispettare la riservatezza delle informazioni che fanno parte del patrimonio del Intermedia Broker FVG dei propri clienti.

Principio di Integrità

Intermedia Broker FVG si impegna ad operare, per quanto possibile, per proteggere e valorizzare le persone che, a vario titolo, contribuiscono al perseguimento della sua missione, tutelandone la dignità e l'integrità fisica e morale. Analogamente i singoli soci sono impegnati nel mantenimento della dignità e integrità morale di Intermedia Broker FVG in tutte le occasioni pubbliche e private, conformemente a quanto indicato nello statuto e nel regolamento interno.

Principio di Correttezza e Completezza nella formulazione dei contratti

Intermedia Broker FVG ispira la formulazione di qualsiasi contratto ai principi di massima trasparenza, completezza e correttezza, cercando di prevedere, per quanto possibile, le varie contingenze che potrebbero influire sulle relazioni al sorgere di eventi imprevisi. Ove si rendesse comunque necessaria una rinegoziazione del contratto, Intermedia Broker FVG non sfrutterà, a proprio vantaggio, eventuali situazioni di debolezza informativa dei propri

interlocutori. Al contrario, si adopererà affinché nessuna delle parti veda peggiorare le proprie eque aspettative iniziali.

Intermedia Broker FVG si aspetta che tale principio venga attuato anche da parte di tutti i portatori di interesse nei confronti del Intermedia Broker FVG stessa.

NORME DI COMPORTAMENTO

NORME DI COMPORTAMENTO VERSO I SOCI

- ✓ Secondo il principio di democrazia e partecipazione, presso Intermedia Broker FVG il potere di governo è consegnato al voto libero secondo quanto stabilito nello Statuto.
- ✓ L'educazione ai valori, la loro conoscenza, diffusione e concretizzazione in prassi quotidiane, sono ritenute da Intermedia Broker FVG diritti e doveri dei propri soci. Essa si impegna a promuovere la parità di informazione, di dominio pubblico, attraverso mezzi appropriati, per accrescere la fiducia e la soddisfazione dei soci.
- ✓ Chi esercita funzioni di governo in Intermedia Broker FVG, più in generale, tutti i soci di Intermedia Broker FVG agiranno esclusivamente perseguendo il beneficio diretto ed indiretto dell'organizzazione e dei soci, astenendosi dallo sfruttare a proprio vantaggio la superiorità informativa che istituzionalmente possiedono.

Per garantire la massima trasparenza, presso Intermedia Broker FVG si stabiliscono criteri e si definiscono regolamenti che:

- ✓ Consentano una trasparente informazione sulla attività della Società.
- ✓ Precisino e rendano trasparente l'assunzione del personale.
- ✓ Precisino e rendano chiare, motivandole, le deleghe che concedono agli amministratori e ai dirigenti l'uso delle risorse nel rispetto del principio di sobrietà.
- ✓ Rendano trasparenti le procedure riguardanti l'indennità di carica degli amministratori e i processi di ricambio come previsto dalle leggi vigenti.
- ✓ Evitino, nel rispetto del principio di onestà, il determinarsi di situazioni di conflitto di interesse a scapito della Società.

NORME DI COMPORTAMENTO VERSO I CLIENTI

- ✓ Intermedia Broker FVG finalizza la propria attività ai bisogni dei clienti e orienta la propria organizzazione verso il miglioramento continuo delle prestazioni. Per Intermedia Broker FVG la sicurezza, la salubrità e il rispetto dei diritti umani sono elementi costitutivi della qualità dei servizi.
- ✓ Intermedia Broker FVG si impegna a garantire la miglior convenienza per la salvaguardia del potere d'acquisto dei clienti, ricercando il giusto equilibrio "qualità-prezzo" dei servizi. Intermedia Broker FVG si impegna ad ascoltare e dare risposta alle esigenze di quei clienti che hanno particolari esigenze.
- ✓ Nel rispetto del principio di riservatezza, Intermedia Broker FVG garantisce che eventuali informazioni in suo possesso sui clienti saranno gestite ed utilizzate nel pieno rispetto dei diritti delle persone e della legge.

NORME DI COMPORTAMENTO VERSO I LAVORATORI

- ✓ In ottemperanza al principio di imparzialità, Intermedia Broker FVG adotta criteri oggettivi per la selezione e per l'avanzamento di carriera dei lavoratori, tali da escludere discriminazioni in base al sesso, alla razza, al credo religioso o politico e ogni forma di favoritismo; Intermedia Broker FVG si impegna nella formazione e valorizzazione dei propri lavoratori attraverso la predisposizione di programmi di aggiornamento che ne accrescano le specifiche professionalità e che tendano a mantenerle nel tempo. Dedicare particolare attenzione alla formazione di valori e della sostenibilità, anche attraverso la diffusione del Codice Etico.
- ✓ Intermedia Broker FVG si impegna a far sì che i lavoratori ricevano, in anticipo rispetto al momento dell'assunzione, le informazioni più complete e trasparenti sull'identità Società e sui contratti che regolano il rapporto di lavoro. Tali informazioni saranno presentate ai lavoratori in un linguaggio chiaro e comprensibile.
- ✓ Si impegna ad adottare strumenti che favoriscano l'ascolto strutturato dei lavoratori e la loro partecipazione attiva alla vita della Società.
- ✓ Nel rispetto del principio di centralità della persona, Intermedia Broker FVG si impegna ad adottare strategie che favoriscano la tutela e lo sviluppo dell'occupazione, sia diretta che indiretta, e a salvaguardare la sicurezza e la salute sul posto di lavoro. Promuove, inoltre, la qualità della vita dei propri lavoratori, sviluppando azioni che favoriscano il benessere della persona e operando per conciliare al meglio tempi di vita e di lavoro.
- ✓ Intermedia Broker FVG si impegna a stabilire, in collaborazione con le organizzazioni competenti, misure che tutelino l'integrità fisica e morale dei lavoratori, contrastando pratiche che violino la loro dignità. In particolare, si impegna a far rispettare le prescrizioni dei Codici di comportamento contro mobbing e molestie sessuali.
- ✓ Intermedia Broker FVG riconosce il ruolo dei sindacati quali rappresentanti dei lavoratori e si impegna a mantenere con essi relazioni di reciproco rispetto e autonomia. Intermedia Broker FVG Considera i sindacati soggetti con i quali condividere i valori e i principi che stanno alla base del mondo del lavoro.
- ✓ Intermedia Broker FVG si assicura che i propri lavoratori evitino situazioni in cui possano manifestarsi conflitti tra l'interesse personale, di natura economica o professionale, e quello della Società.

NORME DI COMPORTAMENTO VERSO I FORNITORI

- ✓ Intermedia Broker FVG seleziona i propri fornitori sulla base di criteri oggettivi, assicurando un trattamento equo a tutti coloro che partecipano alle trattative. Intermedia Broker FVG esige dai propri fornitori di prodotti e servizi il pieno rispetto delle normative sul lavoro, dei diritti umani, della salvaguardia dell'ambiente.
- ✓ Sulla base del principio di imparzialità, Intermedia Broker FVG i propri amministratori e dirigenti non offriranno e non accetteranno regali eccedenti le normali pratiche di cortesia, o che possano apparire rivolti a ottenere condizioni e trattamenti di favore. In generale, Intermedia Broker FVG si impegna a rispettare le norme di comportamento da essa adottate in riferimento al D.Lgs. 231/2001.
- ✓ Nel rispetto del principio di trasparenza, Intermedia Broker FVG informa i fornitori in modo completo, corretto, veritiero e tempestivo sulle caratteristiche della propria attività e sulla natura dell'impresa. In fase di definizione dei contratti Intermedia Broker FVG i suoi fornitori forniscono tutte le informazioni che mettano entrambi i soggetti nelle condizioni di eseguire correttamente gli impegni assunti, evitando ogni fraintendimento.

- ✓ Nel rispetto del principio di riservatezza, Intermedia Broker FVG si impegna a non trasmettere all'esterno informazioni sui fornitori che abbiano natura riservata e strategica, e chiede reciprocità di comportamento.

NORME DI COMPORTAMENTO VERSO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

- ✓ Intermedia Broker FVG si relaziona con la Pubblica Amministrazione sia per quanto riguarda gli adempimenti legislativi, normativi e fiscali che attraverso forme di collaborazione per iniziative di tipo sociale, rispettando le procedure e le norme di comportamento da essa adottate in riferimento al D.Lgs. 231/2001.
- ✓ In ottemperanza al principio di autonomia, Intermedia Broker FVG agisce in coerenza con la propria identità e si impegna ad assumere decisioni ed impegni unicamente in base all'interesse dei soci e dei clienti.
- ✓ Nel rapporto con gli Amministratori pubblici e i funzionari della Pubblica Amministrazione, Intermedia Broker FVG si impegna al rispetto del principio di onestà. Ciò significa il rifiuto di qualsiasi accordo illecito, nonché di pressioni finalizzate a scambiare benefici o utilità tesi ad ottenere decisioni di favore.
- ✓ Nel rispetto del principio di trasparenza Intermedia Broker FVG si impegna a dar conto con chiarezza dei benefici pubblici della propria attività e chiede alla Pubblica Amministrazione di inserire tali attività nei propri programmi, in modo tale che siano tecnicamente, oltre che economicamente, verificabili. Più in generale si impegna a fornire comunicazione efficace, trasparente, partecipata e veritiera in merito al suo operato in collaborazione con la Pubblica Amministrazione.

PROCEDURE DI ATTUAZIONE E CONTROLLO

Ai fini dell'efficace applicazione del Codice Etico, Intermedia Broker FVG si dota dei seguenti organismi e sistemi di attuazione e controllo:

- a) Commissione Etica, con il compito di diffondere e far valere i principi e le norme di comportamento del Codice.
- b) Responsabile Etico, con il compito di supportare la Commissione Etica nell'applicazione del Codice.
- c) Rapporto Etico, è il documento interno che rendiconta periodicamente sul lavoro svolto per l'attuazione del Codice.
- d) Organo di vigilanza

Vengono stabilite dal Consiglio di Amministrazione che le realizza, direttamente o tramite delega e con la consulenza della Commissione Etica e dell'Organo di Vigilanza.

COMMISSIONE ETICA: FUNZIONI E ATTIVITÀ

- ✓ La Commissione Etica è l'organismo che presidia il rispetto del Codice Etico. Sulla base di quanto previsto da Statuto e Regolamento, essa è eletta dal C.d.A. ed è composta da almeno 3 persone di provata probità, prestigio e di notoria indipendenza di giudizio. La Commissione Etica dura in carica 4 anni e i suoi membri possono essere rieletti senza limite di mandati consecutivi. La Commissione si riunisce almeno una volta l'anno. Per il suo miglior

funzionamento, la Commissione si dota di un proprio regolamento che viene approvato dal C.d.A.

- ✓ La Commissione fa riferimento al Consiglio di Amministrazione per tutti i provvedimenti di violazione del Codice Etico. Inoltre, per quanto riguarda gli aspetti relativi al D.Lgs. 231/2001, opera di concerto con l'Organismo di Vigilanza appositamente costituito.
- ✓ La Commissione etica si dota di un proprio regolamento operativo, sviluppato in coordinamento con l'organo di controllo, atto ad individuare le modalità di esecuzione della propria attività.
- ✓ La Commissione nomina al suo interno il Responsabile Etico che può far parte dell'Organo di Vigilanza. La Commissione Etica e l'Organo di Vigilanza si rapportano reciprocamente rispetto alle attività, interventi e azioni che realizzano.
- ✓ La Commissione costruisce, con la collaborazione del Responsabile Etico, il Rapporto Etico interno ovvero la relazione annuale interna di verifica sull'etica Società da presentare al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea.
- ✓ Il Bilancio della Società è il principale strumento di riferimento per la gestione della coerenza fra etica ed attività imprenditoriale. Pertanto, la Commissione dedicherà una parte della propria attività, così come del Rapporto Etico, alla verifica di tale coerenza.
- ✓ La Commissione Etica, su mandato del C.d.A., cura la revisione del Codice e propone strumenti di gestione integrativi al Rapporto Etico interno.
- ✓ La Commissione imposta il piano di comunicazione e formazione etica; fornisce chiarimenti sul significato e sull'interpretazione del Codice Etico, anche in relazione a specifiche questioni poste dai soci, dai lavoratori e dagli altri portatori di interesse.
- ✓ La Commissione esprime pareri in merito ai casi e alle segnalazioni di presunte violazioni del Codice. Le segnalazioni possono essere fatte direttamente alla Commissione e al Responsabile Etico (sia tramite posta, che ad uno specifico indirizzo e-mail), nonché a ciascun componente la Commissione.
- ✓ La Commissione tutela da eventuali ritorsioni coloro che effettuano le segnalazioni delle presunte violazioni del Codice Etico. Entro 60 giorni dal ricevimento della segnalazione, la Commissione informa chi ha presentato l'esposto della decisione riguardante l'apertura di un procedimento oppure dell'avvenuta archiviazione. In caso di apertura di un procedimento, la Commissione ha tempo 60 giorni per deliberare in merito, salvo proroghe derivanti da particolari complessità; di esse gli interessati verranno debitamente informati.
- ✓ La Commissione Etica emana dichiarazioni scritte sulle eventuali responsabilità in materia di violazione del Codice Etico e propone al Consiglio di Amministrazione l'adozione di eventuali sanzioni. Per quanto riguarda violazioni commesse da soci, la Commissione può emettere direttamente dichiarazioni di censura, orale o scritta, nonché presentare proposte di esclusione del socio al C.d.A.; per gli altri portatori di interesse, la Commissione provvede a presentare le segnalazioni al C.d.A.
- ✓ La Commissione non è tenuta a pronunciarsi sulla corretta interpretazione di norma di legge. Essa non ha alcuna competenza interpretativa o applicativa delle leggi dello Stato e, pertanto, non è obbligata a rendere pubblici gli atti delle eventuali verifiche effettuate.

RESPONSABILE ETICO: CARATTERISTICHE E COMPITI

- ✓ Il Responsabile Etico è indicato e sostituito dalla Commissione Etica, può essere suo componente o esterno ad essa; risponde comunque ad essa del proprio operato. Il Responsabile Etico dovrà essere persona che gode di rispetto e fiducia, che ha ampia

conoscenza del Intermedia Broker FVG del suo funzionamento, che possiede cultura e sensibilità sui temi dell'etica in economia e sulla responsabilità sociale d'impresa.

- ✓ Il Responsabile etico riceve segnalazioni di violazione del Codice da parte dei diversi portatori di interesse, le sottopone alla Commissione Etica e svolge le relative verifiche.
- ✓ Il Responsabile Etico supporta la Commissione Etica attraverso un continuo monitoraggio della coerenza dell'attività aziendale con i principi e le norme del Codice Etico; collabora attivamente alla realizzazione della strategia della sostenibilità e alla predisposizione dei Bilanci di sostenibilità; coordina i lavori per la realizzazione del Rapporto Etico interno.
- ✓ Il Responsabile Etico pianifica ed organizza, d'intesa con le diverse funzioni aziendali, l'attività periodica di comunicazione e formazione etica definita dalla Commissione Etica e predispone le risposte ai vari quesiti circa l'interpretazione del Codice Etico nelle varie situazioni.

L'ORGANO DI VIGILANZA

- ✓ L'organo di Vigilanza è l'organismo che presiede periodicamente alle attività di controllo/verifica dell'applicazione del Codice Etico.
- ✓ L'Organo di Vigilanza è costituito da almeno un componente
- ✓ Si riunisce almeno due volte per esercizio sociale, pianifica i controlli necessari per verificare l'applicazione del Codice Etico all'interno dell'attività aziendale e trae le conclusioni successive ad essi e riferisce al Consiglio di Amministrazione e alla Commissione Etica.

IL RAPPORTO ETICO

- ✓ Il Rapporto Etico interno è la relazione periodica di verifica sull'etica della Società, impostata dalla Commissione Etica e predisposta dal Responsabile Etico; esso costituisce parte integrante degli strumenti di rendicontazione della sostenibilità. Il Rapporto viene presentato al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea per l'approvazione finale e può anche essere articolato in rapporti periodici.
- ✓ Il Rapporto ha la funzione di individuare ed analizzare le aree a "rischio" etico del Intermedia Broker FVG di verificare l'effettiva attuazione del Codice Etico, sia in termini di segnalazioni di violazioni, che in termini di azioni positive intraprese dal Intermedia Broker FVG per evitare il ripetersi delle violazioni.
- ✓ Una parte del Rapporto Etico interno sarà dedicata alla verifica della coerenza tra etica e attività imprenditoriale, secondo quanto definito nel Bilancio di Sostenibilità preventivo e consuntivo.
- ✓ Il Rapporto Etico è un'attività indipendente che garantisce la trasparenza dell'operato del Intermedia Broker FVG Nel quadro della strategia della sostenibilità.
- ✓ La Commissione Etica si impegna a garantire la più ampia diffusione del Rapporto Etico, anche sotto forma di sintesi, a tutti i portatori di interessi di Intermedia Broker FVG.